|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ- KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI** | | | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN**  **KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ**  **MERCİ** | **İTİRAZ**  **SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI**  **SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ**  **NOTLAR** |
| **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI-53/a-4**  “***Devlet yükseköğretim kurumlarında “görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerin,” fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması”*** | a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak.  b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak.  c) Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak.  d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek.  e) Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak.  f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek.  g) Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek.  h) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, “görevin gereklerine aykırı davranmak suretiyle” kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.  j) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükseltmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.  k) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek.  l) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek. m) İlgili kanunların tanıdığı istisnalar dışında ticaret yapmak, yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak.  n) Görevi gereği öğrendiği ve gizli kalması gereken bilgi ve belgeleri açıklamak.  o) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya hizmetten yararlananlara hakarette bulunmak veya bunları tehdit etmek. | Kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.  Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan idari personel için Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı ve Hukuk Müşavirinden oluşan Komisyon tarafından verilir. | Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN**  içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  -**KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **10 YIL**  (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.  Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |