|  |
| --- |
| **2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ-AYLIKTAN KESME CEZASI** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN** **KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ** **MERCİ** | **İTİRAZ** **SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI** **SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **AYLIKTAN KESME-53/a-3**“**Brüt aylıktan veya ücretten bir defaya mahsus olmak üzere 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır**.” | a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak. b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek. c) Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek. d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak. e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak. f) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. g) Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek. ı) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak. j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak. k)Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış ve yanıltıcı beyanda bulunmak. l)Kasıtlı olarak; görevi tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek. m)Özürsüz ve kesintisiz 3-9 gün göreve gelmemek. n)Görev yeri sınırları içerisinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, bu yeri kullanmak veya kullandırmak. o)Yasaklanmış her türlü yayını basmak, çoğaltmak veya teşhir etmek | Aylıktan kesme cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan idari personel için Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı ve Hukuk Müşavirinden oluşan Komisyon tarafından verilir. | Aylıktan kesme cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; -**AYLIKTAN KESME** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **10 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |